



LA FORMACIÓN HUMANÍSTICA
COMO VENTAJA COMPETITIVA

ENTREGABLES

Creatividad, liderazgo y trabajo en equipo

Cada vídeo va acompañado de un documento como este. En él podrás encontrar:

1. Un **resumen de los conceptos** e ideas esenciales del vídeo.
2. Una propuesta de **aplicación personal** a situaciones y ámbitos concretos.
3. Un **caso de empresa** con ejemplos que se ilustran dichos conceptos.

El objetivo es que puedas apreciar que las reflexiones del vídeo tienen consecuencias en el día a día laboral y en tu vida personal.



ENTREGABLE



Autoridad y poder “Potestas vs. auctoritas”

RESUMEN DE IDEAS..... 1

APLICACIÓN PERSONAL..... 2

CASO EMPRESARIAL..... 5



ENTREGABLE - Autoridad y poder

Resumen de ideas

En la República Romana había dos clases de responsabilidad o de liderazgo: la *auctoritas* y la *potestas*. La *potestas* era el poder efectivo y coactivo. El pretor y el cónsul eran las encarnaciones perfectas de la *potestas*. El primero se encargaba de impartir justicia, imponer penas y resolver litigios de la vida diaria. El segundo se elegía anualmente para dirigir a los ejércitos y hacer efectivos los decretos del Senado. La obediencia a este tipo de figura se basaba en una coactividad externa.

La *auctoritas*, en contraste, no se basaba en el poder de la fuerza sino, precisamente, en el de la convicción interna. Se obedecía a la *auctoritas* por convencimiento y reconocimiento de l merecimiento de esa obediencia. En Roma, la encarnaban instituciones como el Senado o el Colegio de Pontífices. Estos órganos carecían de poder efectivo, pero afectaban radicalmente a la vida de la República, dado el respeto y solemnidad que infundían en los ciudadanos. Los romanos reconocían su superioridad moral.

Sin menospreciar la *potestas*, la dirección de una empresa tiene que fundarse en la *auctoritas*. Que mi equipo obedezca porque cree en lo que hacemos y se siente implicado en el proyecto. Esta autoridad moral nace de la responsabilidad.



ENTREGABLE - Autoridad y poder

Aplicación personal

En el contexto empresarial, es importante que los líderes comprendan tanto la *potestas* como la *auctoritas*, y cómo estas se interrelacionan. Mientras que la *potestas* puede ser necesaria para establecer la estructura organizativa y tomar decisiones importantes, la *auctoritas* puede ser crucial para ganar el respeto y la lealtad de los empleados, lo que a su vez puede mejorar la moral, la productividad y la eficacia en general.

Un líder efectivo es aquel que puede equilibrar adecuadamente ambos aspectos, utilizando su *potestas* de manera sabia y complementándola con una sólida *auctoritas* basada en la confianza y el respeto mutuo.

Siempre es más productivo, potencia la creatividad, y permite un mayor rendimiento que los equipos funcionen en base a la capacidad motivadora del líder y la confianza y respeto que inspira, en lugar de ante la mera amenaza de despido o castigo.



ENTREGABLE - Autoridad y poder

Aplicación personal

En todos los niveles de la jerarquía empresarial existen relaciones de dirección y delegación. Desde el accionista mayoritario al becario que acaba de entrar, todo el mundo ejerce una cierta dirección sobre alguien al mismo tiempo que se le confía una tarea o misión que cumplir. Esta dupla sirve para comprender mejor la aplicación personal de la "*potestas*" y "*auctoritas*" al contexto empresarial.

- **Si delegas:** la *potestas* es el poder se deriva de la capacidad del líder para tomar decisiones, asignar recursos y establecer políticas, pero conviene tratar de cimentar el liderazgo en tu autoridad moral (*auctoritas*). El verdadero liderazgo empresarial no solo se basa en el poder formal, sino en la capacidad de ganar el respeto y la confianza de los empleados a través de la integridad, la empatía y la autenticidad.
- **Si delegan en ti:** busca un modelo concreto de autoridad moral que te resulte inspirador más allá de la jerarquía o las diferencias de mando. No olvides que tú eres fuente de ejemplo para otros, empezando por tus compañeros de equipo.



ENTREGABLE - Autoridad y poder

Caso empresarial

Líderes con liderazgo basado en el poder efectivo, la *potestas*:

- Carlos Ghosn: Antiguo CEO de Nissan y Renault. Ghosn ejerció un poder considerable como líder corporativo, tomando decisiones clave en ambas compañías. Sin embargo, su estilo de liderazgo era a menudo descrito como autocrático y orientado hacia los resultados, enfocado en la toma de decisiones jerárquicas y la implementación de cambios rápidos.
- Travis Kalanick: Fundador y ex CEO de Uber. Kalanick fue conocido por su estilo de liderazgo agresivo y confrontativo, que le otorgó poder para dirigir la empresa de forma autoritaria y establecer decisiones unilaterales. Sin embargo, su falta de atención a las preocupaciones de los empleados y los reguladores provocó controversias y eventualmente contribuyó a su salida de la empresa.



ENTREGABLE - Autoridad y poder

Caso empresarial

Líderes con liderazgo basado en la creación de una *auctoritas*, ya sea dentro de su empresa o ante el mercado:

- Steve Jobs: Como cofundador y CEO de Apple, Steve Jobs tenía *potestas* como líder de una de las empresas más innovadoras del mundo. Sin embargo, su verdadera influencia en su compañía venía de su *auctoritas*: su visión audaz, su obsesión por la calidad y su capacidad para inspirar a sus empleados y clientes. Su *auctoritas* se basaba en su reputación como un visionario en la industria tecnológica.
- Warren Buffett: Como presidente y CEO de Berkshire Hathaway, Warren Buffett ejerce una gran *potestas* en el mundo de las finanzas y los negocios. Pero su *auctoritas* proviene de su enfoque de inversión único y su filosofía de gestión conservadora. Es respetado no solo por su éxito financiero, sino también por su creatividad y táctica empresarial.



ENTREGABLES

Descubre los demás entregables de cada vídeo y profundiza en tu aprendizaje personal.

