



LA FORMACIÓN HUMANÍSTICA COMO VENTAJA COMPETITIVA

ENTREGABLES

Creatividad, liderazgo y trabajo en equipo

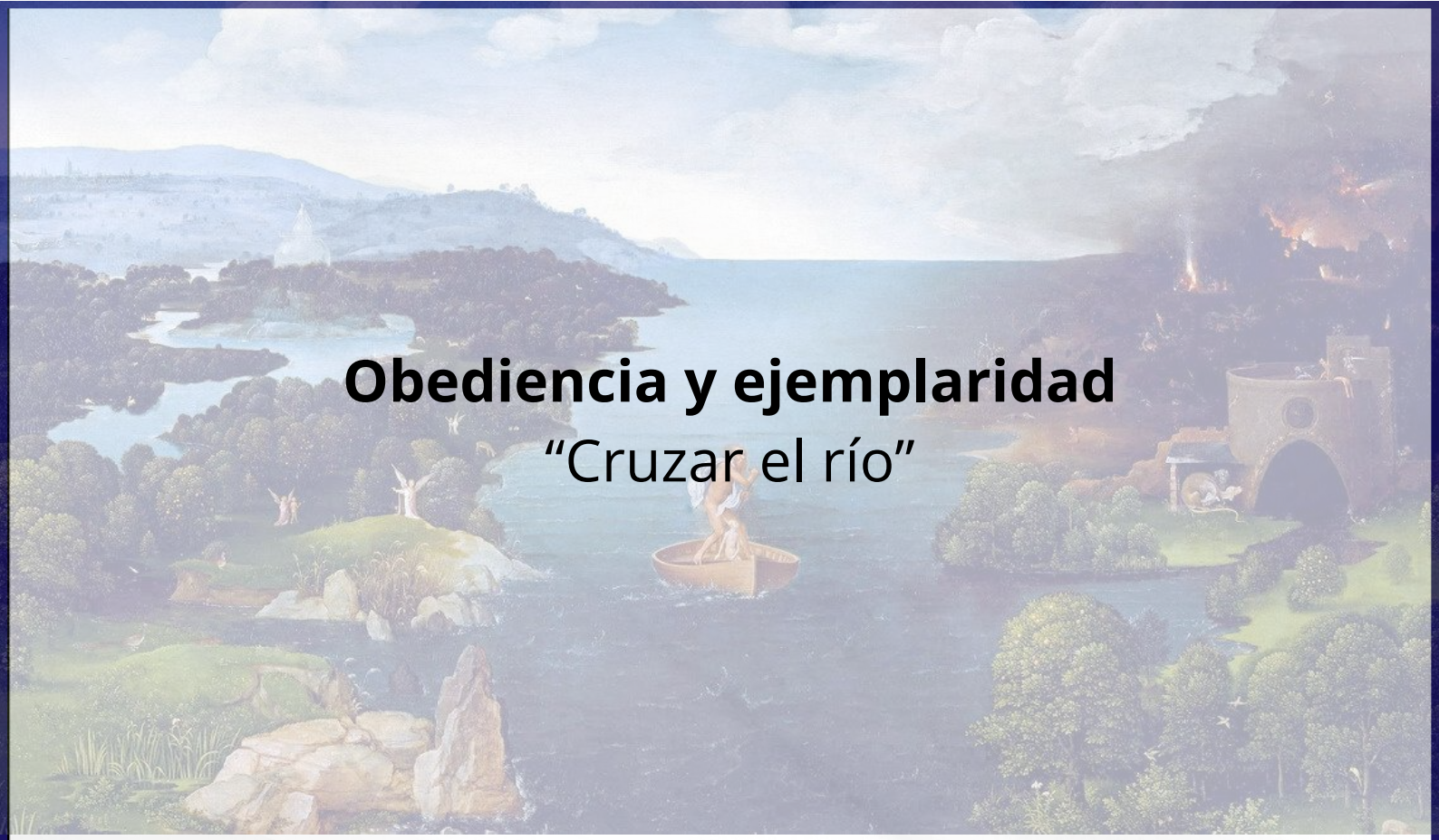
Cada vídeo va acompañado de un documento como este. En él podrás encontrar:

1. Un **resumen de los conceptos** e ideas esenciales del vídeo.
2. Una propuesta de **aplicación personal** a situaciones y ámbitos concretos.
3. Un **caso de empresa** con ejemplos que se ilustran dichos conceptos.

El objetivo es que puedas apreciar que las reflexiones del vídeo tienen consecuencias en el día a día laboral y en tu vida personal.



ENTREGABLE



Obediencia y ejemplaridad **“Cruzar el río”**

RESUMEN DE IDEAS.....	1
APLICACIÓN PRÁCTICA.....	3
CASO REAL EMPRESARIAL.....	6



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Resumen de ideas

La historia de Junio Bruto ante el río Miño puede ser una metáfora poderosa para ilustrar ciertos aspectos del liderazgo empresarial que inspira obediencia y compromiso en los empleados. Aquí hay algunas formas en las que se puede aplicar esta historia al contexto empresarial:

1. **Ejemplaridad del líder:** Al igual que Junio Bruto lideró el camino cruzando el río Miño primero, los líderes empresariales pueden demostrar su compromiso y valentía liderando con el ejemplo. Cuando los líderes están dispuestos a asumir riesgos calculados y a enfrentar desafíos difíciles, inspiran confianza y respeto en sus equipos.

2. **Inspirar confianza:** Al enfrentar un obstáculo tan desafiante como cruzar un río peligroso, Junio Bruto demostró su confianza en sí mismo y en su capacidad para liderar a sus tropas hacia la victoria. Los líderes empresariales que inspiran verdadera obediencia también deben inspirar confianza en sus habilidades y en la dirección en la que están llevando a la empresa.



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Resumen de ideas

3. **Comunicación efectiva:** La historia de Junio Bruto también destaca la importancia de la comunicación efectiva. Antes de cruzar el río, Junio Bruto haya comunica claramente su plan y sus razones a sus soldados, lo que les permitió comprender el propósito de la empresa y comprometerse con ella.

4. **Trabajo en equipo:** Aunque Junio Bruto fue el primero en cruzar el río, su éxito dependió del trabajo en equipo y la confianza mutua entre él y sus soldados. Del mismo modo, en el entorno empresarial, el liderazgo efectivo implica fomentar un sentido de equipo y colaboración entre los empleados para lograr objetivos comunes.

En resumen, aunque la historia de Junio Bruto en el río Miño es un evento histórico y legendario, sus lecciones sobre liderazgo, valentía y comunicación pueden aplicarse de manera relevante al contexto empresarial, especialmente en lo que respecta a inspirar obediencia y compromiso en los empleados.



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Aplicación personal

En el contexto empresarial, la ejemplaridad de los líderes y gerentes puede tener un impacto significativo en la obediencia y el comportamiento de los empleados. Cuando los líderes demuestran comportamientos éticos, responsables y coherentes con los valores de la empresa, es más probable que los empleados los vean como modelos a seguir y estén dispuestos a seguir sus directrices.

Esta ejemplaridad puede influir en la cultura organizacional y en la forma en que se perciben y practican las normas y políticas dentro de la empresa. Si los líderes muestran un comportamiento ejemplar, es más probable que los empleados se sientan motivados a cumplir con las normas y políticas establecidas, ya que ven que sus superiores están comprometidos con los mismos estándares.

Por otro lado, si los líderes no actúan de manera ejemplar, pueden erosionar la confianza de los empleados en la dirección y socavar la efectividad de las políticas y procedimientos de la empresa. Los empleados pueden ser menos propensos a obedecer si perciben que hay una brecha entre lo que se espera de ellos y el comportamiento de los líderes.



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Aplicación personal

En resumen, la ejemplaridad de los líderes puede influir en la obediencia y el comportamiento de los empleados en el entorno empresarial, aunque otros factores también pueden desempeñar un papel importante, como la claridad de las expectativas, la comunicación efectiva y la cultura organizacional en general.



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Aplicación personal

En todos los niveles de la jerarquía empresarial existen relaciones de dirección y delegación. Desde el accionista mayoritario al becario que acaba de entrar, todo el mundo ejerce una cierta dirección sobre alguien al mismo tiempo que se le confía una tarea o misión que cumplir. Esta dupla sirve para comprender mejor la aplicación personal de la ejemplaridad al contexto empresarial.

- **Si delegas:** tu equipo puede estar dispuesto a seguir el ejemplo de líderes que demuestran integridad, coraje y compromiso con sus valores, lo que puede inspirar un mayor nivel de confianza y lealtad.
- **Si delegan en ti:** el liderazgo efectivo implica más que simplemente dar órdenes; busca en quien delegue en ti los rasgos y cualidades que te resulten más inspiradores. En su forma de actuar habrá siempre una pista de la misión que se te ha encomendado.



ENTREGABLE - Obediencia y ejemplaridad

Caso empresarial

Patagonia es una empresa conocida por su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa, de mano de su fundador, Yvon Chouinard.

En 2011, cuando se descubrió que uno de los proveedores de la marca estaba violando los estándares de bienestar animal en la producción de plumas utilizadas en sus productos, Chouinard tomó una decisión radical. En lugar de simplemente cortar la relación con el proveedor y encontrar una solución rápida, ordenó suspender toda la producción de prendas de plumas de Patagonia, hasta que en pudieron garantizar que se cumplían los estándares éticos, y sacaron al mercado prendas en que el 100% del plumón había sido obtenido de un modo sostenible.

Esta decisión significó una pérdida significativa de ingresos para la empresa, pero Chouinard estaba dispuesto a sacrificar las ganancias en aras de la integridad y los valores de Patagonia. Sus empleados, motivados por su ejemplo, apoyaron la decisión y se comprometieron aún más con la misión de la empresa. Este acto de liderazgo ejemplar fortaleció la cultura empresarial de Patagonia y reforzó la confianza y compromiso entre los empleados.



ENTREGABLES

Descubre los demás entregables de cada vídeo y profundiza en tu aprendizaje personal.

